

CHAPA “FICA ASCAPES”

PROPOSTA DE GESTÃO

A Chapa Fica ASCAPES apresenta aos servidores da Capes um conjunto de propostas para o período de julho/2021 a abril/2024, no âmbito das Eleições 2021 para novos membros da Diretoria Executiva.

Princípios:

- I. Gestão democrática e transparente da Chapa Fica ASCAPES;
- II. Participação dos servidores da Capes na gestão da Chapa Fica ASCAPES, seja por via das assembleias, individualmente, por e-mail, por questionários online ou outras vias, sempre com especial atenção aos servidores aposentados;
- III. Promoção da união e confraternização dos servidores da Capes entre si e com os terceirizados, chefias e diretores para um melhor ambiente de trabalho;
- IV. Fortalecimento da instituição, do orçamento e da carreira de gestão em C&T.

Propostas:

1. Manutenção da Associação dos Servidores Públicos da Capes - AsCapes com a estrutura atual da Diretoria Executiva e do Conselho Deliberativo;
2. Consolidação da AsCapes como associação, não se tornando uma seção sindical, mas apoiando as ações do recém criado Sindicato Nacional dos Servidores Públicos Federais da Carreira de Gestão, Planejamento e Infraestrutura em Ciência e Tecnologia (SindGCT) ou simplesmente Sindicato Nacional dos Gestores em C&T, sem abandonar o Fórum Nacional de C&T;
3. Fortalecimento da carreira de Gestão, Planejamento e Infraestrutura em C&T buscando a capacitação dos servidores, segundo a Lei 8.691/93, sem o qual nossa carreira tende a ser extinta;
4. Dialogar e se fazer presente entre entidades sindicais, associativas, recreativas, governamentais ou de Comissões Legislativas, Conselho do Plano de Carreira (CPC) e demais comissões, fóruns e grupos de trabalho com a missão de representar os interesses dos filiados;

5. Manter um diálogo constante com a Presidência da Capes sempre se posicionando a respeito de questões que afetam os servidores diretamente ou indiretamente com vistas a dirimir eventuais problemas que digam respeito à carreira de gestão em C&T;
6. Propor mecanismos de remoção de servidores entre diretorias de forma anual, tendo em vista que muitos se sentem engessados em seus setores e frustrados em termos de carreira;
7. Fomentar atividades físicas, esportivas, recreativas, terapêuticas, assim como as de lazer e bem-estar para associados e suas famílias, estabelecendo parcerias com clubes, academias, clubes de corrida, hotéis, restaurantes, etc.
8. Estabelecer um diálogo claro e objetivo em relação ao estabelecimento de uma Ouvidoria da Capes de forma efetiva e que realmente funcione;
9. Promover ações que estimulem o debate técnico e acadêmico entre os servidores como já se iniciou na gestão passada;
10. Fortalecer a prestação de serviços jurídicos frente à nova situação do serviço público, consubstanciado na Reforma Administrativa PEC 32/2020. Nos últimos anos a Carreira vem sendo desprestigiada, sucateada e, aos poucos, desprovida de suas atribuições;
11. Continuar as discussões e acompanhar o andamento da implementação do Teletrabalho na Capes.